

‘Studenten straks in de rij voor De Technische’



Bedrijfsopleiding De Technische biedt vanaf augustus aantrekkelijk technisch beroepsonderwijs voor leerlingen die liever de handen uit de mouwen steken dan met de neus in de boeken zitten. Een baangarantie voor twee jaar voor hen die niveau drie halen, ligt in het verschiet. Het technische bedrijfsleven, ROC Nijmegen en de gemeente Nijmegen combineren hun sterke punten.

Als een huis

Het was even puzzelen om alle betrokkenen goed uit de verf te laten komen, maar het resultaat staat als een huis. De Technische is dé plek voor leerlingen die interesse hebben voor het schildersvak, bouw-timmeren, elektrotechniek of het

installatiewerk. ‘Alle leerlingen zijn welkom, van alle niveaus. Een sterke motivatie is een vereiste, want ze moeten echt 38 uur per week aan de slag. Belangrijk is ook dat ze leerbaar zijn en dat ze passen bij het beroep van hun keuze. Om dat boven water te

Persbericht van 11 april 2013

Nieuwe impuls voor onderwijs en techniek!

Het technische bedrijfsleven, ROC Nijmegen en de gemeente Nijmegen lanceren een plan voor aantrekkelijker technische opleidingen. Het roc verzorgt het reguliere onderwijs in partnership met de Coöperatieve Vereniging "De Technische, bedrijfsschool voor vakmanschap". De Technische zorgt voor aanvullende scholing en het praktijkdeel, waaronder de benodigde stageplaatsen en baangaranties. De gemeente Nijmegen geeft eenmalig een financiële prikkel om 100 leerwerkplekken mogelijk te maken. Het bedrijfsleven, aangevoerd door de Industriële Kring Nijmegen, spant zich meer in om jaarlijks voldoende technische stageplaatsen mogelijk te maken. Het akkoord wordt in de komende weken omgezet in een

breed gedragen convenant.

Uniek

Genoemde partijen zullen intensiever gaan samenwerken binnen Stichting Technovium. Dit samenwerkingsverband is uniek voor Nederland. Het nieuwe plan is primair gericht op technische opleidingen op mbo-niveau 2 en 3 voor beroepen in de installatie-, elektro-, bouw- en schildersbranche. Doel: aantrekkelijker en sterk praktijkgericht onderwijs. De studenten ontvangen een stagevergoeding en de beste studenten krijgen een baangarantie met de mogelijkheid door te stromen naar een mbo-niveau 3 of 4 opleiding. Hierdoor wordt een perspectief van 5 jaar geboden in de technieksector. Het doel is ervoor te zorgen dat in Nijmegen en omgeving voldoende geschoolde jongeren voor de

technische branches inzetbaar zijn en blijven.

Junior Technovium

Daarnaast investeren de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN), het voortgezet onderwijs in Nijmegen, ROC Nijmegen en de gemeente Nijmegen structureel in het Junior Technovium. Het gaat daarbij om een investering voor drie jaar. Doel is de jeugd nu en in de toekomst te enthousiasmeren voor techniek.

Verder gaat ROC Nijmegen in samenwerking met het bedrijfsleven perspectiefgesprekken en -bijeenkomsten houden met studenten om ze te wijzen op de uitdagingen en mogelijkheden die het werk in de technische sector biedt.

→
*Marleen Deuss,
 bedrijfsleider van
 De Technische*



krijgen, volgen de aspirant-studenten een kennismakingsweek. Een week kan voor alle betrokkenen veel duidelijkheid geven', zegt Marleen Deuss, bedrijfsleider van De Technische.

Brede basis

In deze tot nog toe in Nederland unieke aanpak is nadrukkelijk aandacht voor de vier genoemde vakgebieden. In een gezamenlijke introductie en brede basismodule, in totaal twintig weken, kijken de studenten over de grenzen van hun eigen keuze. Deuss: 'Ze snuffelen aan de andere vakgebieden en kunnen nog zonder problemen switchen. Bovendien zien ze hoe per vakgebied gewerkt wordt. Dat je bij de opbouw al leert rekening houden met het leggen van leidingen, en dat een timmerman niet alleen een hamer maar af en toe ook een kwast moet kunnen hanteren bijvoorbeeld. Dat vraagt de praktijk.'

Stages

Vanaf het begin vlecht De Technische, een coöperatieve vereniging bestaande uit de opleidingsbedrijven Schilder^sCool, Born en InstallatieWerk, praktijk en theorie in elkaar. Tijdens de eerste periode leveren de studenten een product af waaraan ze gezamenlijk gewerkt hebben. De daarop volgende modules bestaan voor de helft uit stages. Maar zijn die te vinden? Voor een deel natuurlijk bij de opleidingsbedrijven Schilder^sCOOL, Born en IVAR. Daarnaast garandeert de gemeente Nijmegen in combinatie met het bedrijfsleven voor de komende drie jaar 300 extra leerwerkplekken. Het Stimuleringsfonds Lereren- Werken wil landelijk onder meer tweeduizend leerwerkplaatsen per jaar genereren. Bovendien zijn er met individuele opdrachtgevers, zoals grote woningbouwverenigingen, afspraken.

Niveau 3

Als alles loopt volgens schema dan zijn de niveau-2-studenten in anderhalf jaar klaar om door te stomen naar niveau 3. Deuss: 'Het streven is om zoveel mogelijk studenten af te leveren op niveau 3. Die studenten bieden we een baangarantie van twee jaar. Het is dan aan de bedrijven of ze de studenten nog een BBL-traject bieden op niveau 4'. Deuss verwacht dat studenten die op niveau twee eindigen ook aan de slag kunnen. 'De vervangingsvraag in de techniek bedraagt 10 tot 15%. Dat percentage is door de economische crisis nu lager, maar zodra de economie aantrekt, krijgen we die vraag keihard terug.'

Prestatiebeloning

Los van de baangarantie na niveau 3, kent de aanpak van De Technische nog een andere financiële prikkel. Studenten die op schema lopen, ontvangen een prestatiebeloning: een stagevergoeding die gedurende de opleiding oploopt. Precieze bedragen zijn nog niet te noemen. De Technische verwacht veel belangstelling. Deuss: "We gaan er iets moois van maken zodat studenten straks in de rij staan voor De Technische."